



1) Name und Anschrift des Arbeitgebers

Name

Straße, Nummer

Postleitzahl, Ort

2) Seit wann sind Sie bei Ihrem Arbeitgeber beschäftigt?

Seit dem: _____

3) Wie viele Mitarbeiter sind in Ihrem Unternehmen beschäftigt?

Mitarbeiter: _____

4) Handelt es bei Ihnen um ein befristetes oder unbefristetes Arbeitsverhältnis?

Befristet

Unbefristet

a) Wenn befristet: Ist für die Befristung ein Grund angegeben?

b) Wenn befristet: Wie oft ist die Befristung bereits verlängert worden?

5) Wann ist Ihnen Ihre Kündigung schriftlich zugegangen?

_____ Datum

6) Zu welchem Termin ist Ihnen gekündigt worden?

_____ Datum

7) Handelt es sich um eine ordentlich oder außerordentliche („fristlose“) Kündigung?

ordentliche Kündigung

außerordentliche Kündigung

8) Gibt es für Ihren Betrieb einen Tarifvertrag? (Wenn ja: Bitte nennen)

Ja

Nein

Bin mir nicht sicher

9) Gibt es in Ihrem Betrieb einen Betriebsrat?

Ja

Nein

Bin mir nicht sicher

a) Wenn ja: Hat Ihr Arbeitgeber den Betriebsrat wegen der Kündigung angehört?

Ja

Nein

Bin mir nicht sicher

b) Wenn ja: Hat der Betriebsrat der Kündigung zugestimmt?

Ja

Nein

Bin mir nicht sicher

10) Sind Sie Gewerkschaftsmitglied?

Ja

Nein

11) Sind Sie

schwerbehindert?

Ja

schwanger?

Ja

in Elternzeit?

Ja

im Mutterschutz?

Ja

Auszubildender?

Ja

Wehrdienstleistender?

Ja

Zivildienstleistender?

Ja

12) Erfolgte die Kündigung aus verhaltensbedingten, personenbedingten oder betriebsbedingten Gründen?

betriebsbedingt

verhaltensbedingt

personenbedingt

13) Im Fall der verhaltensbedingten Kündigung:

a) Schildern Sie bitte kurz den Grund bzw. Vorfall

b) Wann ereignete sich der Vorfall? _____

c) Sind Sie aus diesem Grund bereits abgemahnt worden?

Nein

Einmal

Mehrmals

14) Im Fall der personenbedingten Kündigung:

a) Wie häufig und für welchen Zeitraum waren Sie in den letzten drei Jahren arbeitsunfähig erkrankt?

Jahr	Anzahl der Erkrankungen	Dauer
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

b) Ist auch in Zukunft mit weiteren krankheitsbedingten Fehlzeiten zu rechnen?

Ja Nein

15) Im Fall der betriebsbedingten Kündigung:

a) Hat Ihr Unternehmen in der kürzeren Vergangenheit Umsatz-, Gewinn- und Auftragsrückgänge zu verzeichnen gehabt?

Ja Nein

b) Sind daraufhin Einspar- oder Rationalisierungsmaßnahmen eingeleitet worden oder sind diese geplant?

Ja Nein

c) Gibt es Mitarbeiter in Ihrem Betrieb/in Ihrer Abteilung, die weiterbeschäftigt werden?

Ja Nein

d) Sind in Ihrem Betrieb, auch in anderen Abteilungen, freie Arbeitsstellen bzw. werden andere Stellen frei?

Ja Nein

e) Gibt es Mitarbeiter in Ihrem Betrieb/Ihrer Abteilung, die über eine kürzere Betriebszugehörigkeit verfügen und weniger Unterhaltsverpflichtungen nachkommen müssen?

Wenn ja: Bitte die Übersicht aus der Anlage 1 zu diesem Fragebogen ausfüllen.

